**ПРОЕКТ**

Совет сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан

Решение №\_\_\_\_

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.

**Об утверждении положений «О порядке и условиях денежного содержания муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан, «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан и о материальном стимулировании работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан.**

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом от 02.03.2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» , Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 г., № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан» ,Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16.05.2007 года № 131 (в ред. от 02.10.2007 года),

Совет сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан р е ш и л :

1. Утвердить « Положение о порядке и условиях денежного содержания муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан» (Приложение № 1).

2.Утвердить «Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан (Приложение № 2).

3. Утвердить «Положение оматериальном стимулировании работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан (приложение № 3).

4. Обнародовать настоящее решение на сайте и информационном стенде сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан.

Глава сельского поселения А.Р.Галимов

Приложение № 1

К решению совета сельского

поселения Кызыл-Ярский сельсовет

№ \_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_\_2017.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях денежного содержания муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Башкортостан «О муниципальной службе в Республике Башкортостан» 16 июля 2007 года № 453-з (в ред. Законов РБ от 01.03.2010 № 221-з), постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 г. № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан».

Настоящее Положение вводится в целях материального поощрения инициативного труда муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район, повышения степени их заинтересованности в своевременном, эффективном и качественном исполнении служебных обязанностей.

1. Состав денежного содержания
   1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из месячного должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и надбавки к должностному окладу за классный чин лицу, замещающему должность муниципальной службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее – оклад денежного содержания), а также из надбавки к должностному окладу за выслугу лет, надбавки к должностному окладу за особые условия службы, надбавки к должностному окладу к лицам допущенным к государственной тайне, денежного поощрения, премии по результатам работ, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

1.2. Денежное содержание главы сельского поселения, возглавляющего администрацию и исполняющего полномочия председателя представительного органа сельского поселения состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

1. Денежные вознаграждения и должностные оклады

2.1. Денежное вознаграждение главы сельского поселения, возглавляющего администрацию и исполняющего полномочия председателя представительного органа сельского поселения, должностные оклады муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район РБ, установлены в соответствии с 4 группой оплаты труда со статусом сельского поселения в зависимости от численности населения на основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610. Приложения № 1-2 к настоящему Положению.

Денежное вознаграждение и должностные оклады в дальнейшем могут индексироваться в сроки и пределах повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Башкортостан.

1. Условия денежного содержания:

3.1. Главе сельского поселения, возглавляющего администрацию и исполняющего полномочия председателя представительного органа сельского поселения выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение в размерах, определенных с учетом должностных окладов и надбавок.

3.2. В пределах фонда оплаты труда главе сельского поселения, возглавляющего местную администрацию и исполняющего полномочия председателя представительного органа сельского поселения, помимо ежемесячного денежного вознаграждения выплачиваются:

а) ежемесячное денежное поощрение в размере ежемесячного денежного вознаграждения;

б) единовременная выплата к отпуску в размере 2 ежемесячных денежных вознаграждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

в) материальная помощь в соответствии с положением, утвержденным представительным органом сельского поселения.

3.3. Муниципальным служащим на основании Закона РБ от 02.12.2016 г. № 429-з, предоставляется:

ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней независимо от группы должностей;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 10 календарных дней :

1. при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
2. при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
3. при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
4. при стаже муниципальной службы 15 лет и более – 10 календарных дней .
   1. Муниципальным служащим в следующих пределах выплачиваются: Ежемесячная

надбавка к должностному окладу за классный чин в пределах, установленных постановлением Правительства Республики Башкортостан № 610 от 24 декабря 2013 года, которая в дальнейшем может индексироваться в сроки и пределах повышения размеров окладов за классный чин государственных гражданских служащих Республики Башкортостан

* 1. ( Приложение № 3)

Классные чины муниципальным служащим присваиваются в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы в соответствии с Законом Республики Башкортостан от 28 мая 2009 года №129-з «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Республике Башкортостан».

За муниципальными служащими после изменения условий содержания и при переводе и поступлении муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальной службы, установленный ранее.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается на основании распоряжения главы администрации муниципального района о присвоении классного чина по результатам квалификационного экзамена.

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы лицу, замещающему младшую и старшую должности муниципальной службы, – от 60 до 90 процентов должностного оклада.

Муниципальным служащим надбавка за особые условия службы выплачивается по распоряжению главы сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет.

3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:

1) должностях муниципальной службы;

2) муниципальных должностях;

3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;

4) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы).

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности устанавливается Законами Республики Башкортостан от 16 июля 2007 года № 453-з от 3 июня 2004 года, № 82-з «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Республике Башкортостан».

Стаж муниципального служащего для назначения ему надбавки за выслугу лет устанавливается работодателем (нанимателем).

4. Надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением главы сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет.

4.1.Премии по результатам работы, размер которых определяется исходя из результатов деятельности муниципального служащего в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан.

4.2.Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается в размере одного должностного оклада.

* 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной

тайне, – в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

* 1. В пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим могут выплачиваться:

а) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – единовременная выплата к отпуску в размере двух окладов денежного содержания;

б) материальная помощь в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет.

Выплата премий, оказание материальной помощи, установление надбавок к должностному окладу за особые условия службы осуществляются в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет.

4.5. Доплаты к должностному окладу за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются муниципальным служащим в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ и в целях усиления материальной заинтересованности служащих в выполнении установленного объема работ с меньшей численностью персонала. Доплаты выплачиваются с учетом районного коэффициента.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. При утверждении фондов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения главы сельского поселения, возглавляющего администрацию и исполняющего полномочия председателя представительного органа сельского поселения и должностных окладов муниципальных служащих предусматриваются следующие размеры средств на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере трех должностных окладов муниципальных служащих;

б) ежемесячной надбавки за особые условия службы – в размере четырнадцати должностных окладов муниципальных служащих;

в) ежемесячной надбавки за классный чин – в размере четырех должностных окладов муниципальных служащих;

г) премии по результатам работы – в размере двух окладов денежного содержания муниципальных служащих;

д) единовременной выплаты при предоставлении отпуска и материальной помощи – в

размере трех окладов денежного содержания муниципальных служащих;

е) денежного поощрения – в установленном для его выплаты размере;

ж) районного коэффициента в соответствии с законодательством.

Приложение N 1

к Положению

о денежном содержании муниципальных служащих администрации сельского поселения

Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района

Ермекеевский район РБ

РАЗМЕР

ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

(согласно Постановления Правительства Республики Башкортостан от24.12.13 №610)

6 группа по оплате труда при численности населения от 500 до1 тыс.  
 человек (Численность населения на 01.01.2017- 600 человек)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NN пп | Наименование должности | Размер денежного вознаграждения (руб.) |
| 1. | Глава муниципального образования | 10212 |

Приложение N 2

к Положению

о денежном содержании муниципальных служащих администрации сельского поселения

Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района

Ермекеевский район РБ

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих, замещающих муниципальные должности в администрации сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район РБ (согласно Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24.12.13 № 610)

6 группа по оплате труда при численности населения от 500 до 1тыс. человек (Численность населения на 01.01.2017-600 человек)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NN пп | наименование должности муниципальных служащих | Размер месячного должностного оклада (руб.) |
| 1. | управляющий делами | 2643 |

Приложение N 3

к Положению

о денежном содержании муниципальных служащих администрации сельского поселения

Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района

Ермекеевский район РБ

РАЗМЕРЫ

НАДБАВОК ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КЫЗЫЛ-ЯРСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ

Классный чин Размер надбавки, руб

Старшая муниципальная должность

Советник муниципальной службы I класса 1372

Советник муниципальной службы II класса 1234

Советник муниципальной службы III класса 1087

Младшая муниципальная должность

Референт муниципальной службы I класса 992

Референт муниципальной службы II класса 876

Референт муниципальной службы III класса 781

Приложение № 2

К решению совета сельского

поселения Кызыл-Ярский сельсовет

№ \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2007 года № 131 «Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), от 18 апреля 2007 года № 92 «Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан» (с последующими изменениями).
2. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет (далее – работники).
3. Оплата труда работников состоит из:

- должностного оклада, тарифной ставки;

- надбавок к должностному окладу, тарифной ставке (окладу):

а) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

б) за классность;

в) районного коэффициента;

г) за выслугу лет;

д) за особые условия;

- премий по результатам работы;

- материальной помощи;

- доплат к должностному окладу, тарифной ставке.

1. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников:

Наименование должностей Должностные оклады в руб.

Тарифные ставки (оклады) рабочих и водителей

Водитель 2469

Уборщик производственных и служебных помещений 1049

1. Работникам выплачиваются:

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы от 50 до 100% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда.

премии по результатам работы (размер премий определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается).

Условия выплаты работникам надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливаются главой сельского поселения.

5. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок) работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются следующие размеры средств на выплату надбавок и премий (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 3-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

- премий по результатам работы рабочим и водителям - в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

- материальной помощи - в размере 2-кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим работы – в размере 8,5 кратной суммы должностных окладов с учетом районного коэффициента.

- установленных настоящим Положением надбавок и доплат по другим основаниям.

6. Работникам сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в исполнительных органах муниципальной власти Республики Башкортостан (в том числе и при переводе работника в другой орган, в котором осуществляется муниципальная служба), если ее размер выше надбавки, устанавливаемой при введении условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

7. Премирование работников и оказание им материальной помощи осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании труда работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет.

8. Водителям устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

доплаты:

водителям служебных легковых автомобилей - за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов месячной тарифной ставки;

надбавки:

а) водителям автомобилей - за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 25 процентов месячной тарифной ставки;

водителям 1-го класса - 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) уборщицам производственных и служебных помещений - за использование в работе дезинфицирующих средств в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

9. При совмещении профессий ( должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).

Выплаты указанных доплат осуществляются за счет экономии по фонду оплаты труда.

10. Премии рабочим и водителям начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.

Приложение № 3

К решению совета сельского

поселения Кызыл-Ярский сельсовет

№ \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_2017.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О материальном стимулировании работников сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район**

**Республики Башкортостан**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16 июля 2007 года № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24.12.2013г. № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан» (в редакции Постановлений Республики Башкортостан от 25.03.2014г. № 124, от 28.04.2015г. № 140) и в целях усиления материальной заинтересованности муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет (далее – орган местного самоуправления), своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также выполнение заданий в особых условиях и определяет порядок выплаты премий, единовременных выплат, материальной помощи, поощрений и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее – муниципальным служащим).

1.2. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься Решением Совета сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан с указанием даты введения их в действие.

**2. Виды материального стимулирования**

Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1.премирование работников за успешное и качественное выполнение должностных обязанностей и поручений руководства;

2.2.единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2.3.оказание материальной помощи (единовременных выплат) в особых случаях (юбилейные и праздничные даты, несчастные случаи, стихийные бедствия и т.д.);

**3. Условия и порядок премирования**

**3.1.Премирование муниципальных служащих сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район**

Премирование муниципальных служащих производится по результатам работы с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления, исполнение должностных регламентов и инструкций. Премии могут выплачиваться ежеквартально или ежемесячно.

2.3. Выплата премий производится в пределах установленного фонда оплаты труда, утвержденного в органе местного самоуправления за соответствующий год. При определении суммы премий конкретному муниципальному служащему учитываются:

- своевременное и качественное выполнение работником задач и функций, возложенных должностной инструкцией;

- степень сложности, важности и качества выполнения задания, эффективность доступных результатов;

- достижения значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, возложенных должностной инструкцией;

- внедрение новых форм и методов в работе позитивно отразившихся на результатах.

2.4. Решение о выплате премий муниципальным служащим оформляется распоряжением главы сельского поселения. Размер премии может определяться в твердой сумме (в рублях), в процентах от оклада месячного содержания или в процентах денежного содержания муниципального служащего.

Лишение премии муниципальных служащих производится по распоряжению главы сельского поселения частично или полностью в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей или допущенными нарушениями трудовой дисциплины.

2.5. При определении размера премии муниципальным служащим основаниями для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений главы или требований должностной инструкции, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

- недостаточный уровень исполнительной дисциплины;

- низкая результативность работы;

- ненадлежащее качество работы с документами и выполнение поручений главы;

- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений главы сельского поселения.

2.6. Премии за определенный период выплачиваются в размере, пропорциональном фактически отработанному времени. В качестве расчетного периода для исчисления премии принимается отработанное время, равное месяцу.

Муниципальным служащим, прекратившим трудовые отношения до окончания периода премирования премия за отработанное время не начисляется.

Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

**3.2.Премирование работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселения Кызыл-Ярский сельсовет муниципального района Ермекеевский район Республики Башкортостан**

На премирование работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности сельского поселениянаправляются средства в размере должностного оклада в квартал или 33% ежемесячно.

На премирование рабочих и водителей направляются средства в размере 150 процентов суммы месячных тарифных ставок (окладов) с учетом всех надбавок и доплат в квартал, или 50% ежемесячно.

При наличии экономии по фонду оплаты труда решением главы сельского поселения размер премии может быть увеличен, и (или) она может быть выплачена в другие сроки.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном месяце.

Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия за отработанное время выплачивается по усмотрению главы сельского поселения. Работникам, проработавшим неполный месяц и уволившимся по собственному желанию, премия не выплачивается.

**4. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

4.1. При формировании фонда оплаты труда в органе местного самоуправления предусматриваются средства на единовременную выплату (в расчете на год) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи муниципальным служащим в размере трех окладов денежного содержания.

4.2. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания. В случае разделения ежегодного отпуска на части единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания выплачивается к части отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней. При неиспользовании ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания в конце года.

4.2.Единовременная выплата производится без учета районного коэффициента.

4.3.При единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается количество фактически отработанного времени в год.

**5. Оказание материальной помощи**

5.1. Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему по распоряжению главы сельского поселения один раз в год в размере одного месячного денежного содержания установленного в соответствии с занимаемой должностью.

5.2. На оказание материальной помощи работникам сельского поселения, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности сельского поселения направляются средства в размере двух месячных должностных окладов и тарифных ставок в год каждому работнику.