**По информации Государственной инспекции труда в РБ**

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан по состоянию на 01.01.2017 размер задолженности по заработной плате составляла более 366 млн. руб. перед 8086 работниками 54 предприятий и организаций республики. На 01.01.2018 более 10 тысяч граждан не получили 481,7 млн. руб. (148 работодателей-должников). В основном просроченная задолженность приходится на г. Уфа – 141,9 млн. руб., г. Стерлитамак – 71,4 млн. руб., г. Ишимбай – 47 млн. руб., г. Октябрьский – 17,8 млн. руб.

В целях оперативного погашения долгов перед гражданами выдано 914 предписаний, вынесено 1291 постановление о привлечении виновных лиц к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму свыше 20 млн. руб., в следственные органы направлены 25 материалов для решения вопроса об инициировании уголовного преследования по ст.145.1 УК РФ в отношении руководителей, допустивших задолженность по оплате труда. Благодаря мерам, принятым государственными инспекторами труда, в 2017 г. погашена задолженность по заработной плате на общую сумму около 787 млн. руб.

Помимо задолженности по заработной плате в 2017 году работодатели продолжали допускать такие нарушения как выплата заработной платы один раз в месяц, несвоевременная оплата отпусков, выплата заработной платы не в полном объеме, неоплата сверхурочной работы и работы в ночное время, а также невыплата окончательного расчета в день увольнения.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрена административная ответственность по ч.ч. 6, 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Размер штрафных санкций варьируется от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. для юридических лиц, от 10 тыс. руб. до 30 тыс. руб. – для должностных лиц. Кроме того, по решению суда руководитель организации может быть дисквалифицирован на срок от 1 года до 3-х лет.

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы либо полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда уже образует состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ. За совершение указанного преступления помимо значительных штрафов предусмотрен такой вид наказания как лишение свободы на срок до пяти лет. 4.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2017 № 421-ФЗ с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составляет 9489 руб. в месяц. Кроме того, в настоящее время в Государственной Думе находится законопроект, внесенный Президентом России В.В. Путиным, который предлагает уже в 2018 году (с 1 мая) довести МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения, установив его в сумме 11 163 рубля в месяц. В случае выплаты работодателями заработной платы в размере ниже МРОТ, а равно незаконного наложения на работников различных штрафов (взысканий) недобросовестным руководителям грозит как административная, так и уголовная ответственность.

В случае нарушения трудовых прав граждан рекомендуем незамедлительно обращаться в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан. Способы обращения следующие:

- через портал Онлайн инспекция. РФ (необходима авторизация с ЕСИА);

- опустить в ящик для обращений (ул. Большая Гражданская, 24, г. Уфа, 1 этаж, холл);

- направить Почтой России по адресу: ул. Большая Гражданская, 24, г. Уфа, 450059;

- прийти на личный приём к госинспектору труда (каб. 331, пн-чт с 14.00 до 17.00, пт. с 10.00 до 13.00).

Кроме того, на личном приёме гражданин получит полноценную консультацию по интересующим вопросам совершенно бесплатно. При себе необходимо иметь паспорт! Обращаем внимание, что в обращении необходимо обязательно указать следующие данные:

- фамилию, имя, отчество;

- адрес, по которому Вы хотите получить ответ (почтовый или электронный);

- наименование работодателя;

- адрес работодателя, телефон.